



SABER MÁS...

PROFESIONES FEMINIZADAS Y MASCULINIZADAS

Índice

SITUACIÓN ACTUAL Y BRECHA DE GÉNERO	3
Profesiones masculinizadas	3
Profesiones feminizadas.....	4

SITUACIÓN ACTUAL Y BRECHA DE GÉNERO

Se conoce como brecha salarial entre hombres y mujeres a la diferencia que hay entre los salarios de los trabajadores de ambos sexos.

El último Informe Global de la Brecha de Género 2025, publicado por el Foro Económico Mundial, estima que se necesitarán **123 años para alcanzar la igualdad** total entre hombres y mujeres.

Aunque es mucho tiempo, en 2024 esa cifra era de 132 años, lo que significa que en los últimos 12 meses nos hemos acercado 11 años más

Profesiones masculinizadas

Se llaman **profesiones masculinizadas** aquellas en las que la mayoría de las personas trabajadoras son hombres.

Según lo que señala el Observatorio de Igualdad Empleo, las actividades económicas con **mayor presencia de hombres**, con una brecha de género mayor **al 70%**, son:

- Metalurgia.
- Reparación de maquinaria.
- Ingeniería civil.
- Construcción de edificios.
- Venta y reparación de vehículos de motor.
- Transporte terrestre.

A mayor detalle, las ocupaciones que destacan por su masculinización con una brecha por **encima del 90%** son:

- Albañilería.
- Mecánica de vehículos de motor.
- Conducción de camiones.
- Carpintería.
- Mecánica eléctrica.
- Bomberos.
- Soldadura.
- Carpintería metálica y reparación de líneas eléctricas.

Profesiones feminizadas

Se llaman **profesiones feminizadas** aquellas en las que la mayoría de las personas trabajadoras son mujeres. Dentro de ellas encontramos:

- Los cuidados personales a domicilio, con una brecha de casi el **90%**.
- La educación infantil, con una brecha de casi el **90%**.
- El cuidado de niños en centros educativos y personal doméstico tiene una brecha por encima del **70%**.
- Las actividades en servicios sociales sin alojamiento, con una brecha del **67,96%**.
- Azafatas de vuelo, de tierra y teleoperadoras, con brechas por encima del **30%**.

En cuanto las actividades con exigencia de **mayor cualificación**, sobresalen con más presencia femenina: farmacia, con el 53,11%, notaría y registro público, con el 33,33%.

Cabe mencionar con mayor detalle:

- **Trabajos de cuidados:** Tienen una brecha del 59,11% que asciende hasta el 68,02% en la asistencia en establecimientos residenciales. En este ámbito debemos subrayar la importancia de los cuidados informales. Nos referimos a aquellos que se prestan en el entorno familiar sin contrato y sin remuneración, y que se estima que están realizados por mujeres en un 76,20%.
- En cuanto al **personal de limpieza de oficinas y hoteles**, la brecha de género muestra una mayor presencia de mujeres en un 62,72%. Sin embargo, los puestos de supervisión en la misma ocupación tienen una presencia mayor de hombres en un 24,66%.