



SABER MÁS...

PARA PROFESIONALES - BUENAS
PRÁCTICAS EN IGUALDAD DE
GÉNERO

Índice

LAS BUENAS PRÁCTICAS	3
Buenas prácticas en materia de igualdad entre mujeres y hombres	3
Buenas prácticas en el ámbito laboral.....	3

LAS BUENAS PRÁCTICAS

Son conjunto de actuaciones o prácticas de las que se pueden extraer aprendizajes o experiencias positivas transferibles a otros entornos similares.

En el **ámbito de la igualdad entre mujeres y hombres** las buenas prácticas son aquellas que introducen con éxito la perspectiva de género en las políticas de recursos humanos y en las políticas públicas, logrando reducir las brechas de género y las desigualdades entre hombres y mujeres, y sus resultados se perpetúan en el tiempo

Buenas prácticas en materia de igualdad entre mujeres y hombres

- Ser sensibles con la igualdad, promoverla y, en su caso, denunciar situaciones discriminatorias.
- Innovar en la formación en materia de igualdad de género, ampliando el abanico de temas de interés y de personas a formar.
- Ser transparentes en la información y la comunicación de carácter tanto interno como externo en materia de igualdad.
- Ser un referente en materia de igualdad entre mujeres y hombres.
- Colaborar en el desarrollo normativo y reglamentario de normas en materia de igualdad.

Buenas prácticas en el ámbito laboral

- **Realizar investigaciones y análisis de datos a nivel empresarial:** El análisis de datos es el punto de partida para entender si existe un desequilibrio de género en los departamentos o en un grupo de candidatos de una empresa.

- **Optimizar el proceso de búsqueda** y descripciones de empleo : Utilizar un lenguaje inclusivo y transparente en las ofertas de empleo es esencial para atraer talento diverso.
- **Aumentar la visibilidad de las mujeres en ámbito científico:** En algunas áreas siguen siendo minoría en la actualidad. Para abordar este problema, es importante aumentar la visibilidad de las profesionales del sector y fomentar referentes femeninos.
- **Reducir el sesgo de diversidad de género** en los procesos de contratación: Es fundamental proporcionar entrenamientos sobre sesgo de género a todos los involucrados en un proceso de contratación, con el objetivo de sensibilizar sobre las posibles discriminaciones y estereotipos basados sobre el sexo. Además, es esencial asegurarse de contar con una representación diversa de género en el comité de contratación.
- Destinar un **presupuesto** para la diversidad e inclusión.
- Fomentar **la igualdad salarial** y las **oportunidades** de ascenso.
- Promover la **conciliación laboral y familiar**.