



DVG
DISCA - VIÖGEN
DVG

SABER MÁS...

ÍNDICE CLOSINGAP

Índice

ÍNDICE CLOSINGAP	3
¿Qué dice el informe sobre la situación actual?.....	3
Una mejora lenta pero continua	3
Impacto económico de la desigualdad	4
¿Qué pasa en cada ámbito?.....	4
Empleo	4
Educación	5
Conciliación	5
Salud y bienestar	6
Digitalización	6

ÍNDICE CLOSINGAP

El Índice ClosinGap es una **herramienta** que mide cómo de cerca está España de la **igualdad entre mujeres y hombres**. Se fija en **cinco ámbitos clave de la vida de las personas**: empleo, educación, conciliación, salud y bienestar, y digitalización.

En cada ámbito se analizan datos que comparan la **situación de mujeres y hombres**, por ejemplo: quién trabaja, qué estudios tienen, cómo reparten los cuidados o qué uso hacen de la tecnología. Para hacer el cálculo se usan 28 variables en total, todas procedentes de fuentes oficiales que se actualizan de forma periódica.

El resultado se expresa en una escala de 0 a 100, donde 100 significa igualdad plena. En la **edición 2025, España alcanza un 65,9%**, lo que quiere decir que todavía queda un 34,1% de brecha de género por cerrar. Si seguimos al mismo ritmo de mejora que entre 2015 y 2025, harían falta todavía unos **36 años para llegar a la paridad**.

ClosinGap es **una asociación española sin ánimo de lucro** formada por 14 grandes empresas de distintos sectores. Su objetivo es impulsar el crecimiento económico desde la igualdad de género, generando datos, informes y propuestas que ayuden a cerrar las brechas entre mujeres y hombres.

¿Qué dice el informe sobre la situación actual?

Una mejora lenta pero continua

El índice global ha subido de **65,7%** en la edición anterior a **65,9%** en 2025, es decir, una mejora de solo 0,2 puntos porcentuales. Esto confirma que llevamos varios años avanzando, pero a un ritmo demasiado lento para cerrar la brecha en un plazo corto.

El informe destaca que el principal motor de este pequeño avance es el **empleo femenino**, mientras que, en otras áreas, como la conciliación o la educación en carreras tecnológicas, los progresos son menores o incluso hay retrocesos.

Impacto económico de la desigualdad

La brecha de género no es solo un problema social, también es un problema económico. El estudio calcula cuánto crecería la economía española si se cerraran las diferencias entre mujeres y hombres en el mercado laboral: tasas de actividad, empleo, horas trabajadas y tipo de sectores donde trabajan.

Según el informe, si las mujeres participaran en el mercado laboral en las mismas condiciones que los hombres, el PIB de 2024 habría sido un 17% más alto. Esto supone 271.159 millones de euros más, una cantidad que se considera “coste de oportunidad” de mantener la brecha de género. Además, se podrían crear alrededor de 2,9 millones de empleos femeninos equivalentes a tiempo completo.

¿Qué pasa en cada ámbito?

Empleo

El empleo es **una de las áreas donde más se ha avanzado**. En 2025 el indicador de empleo llega al 69,9%, por lo que queda un 30,1% de brecha de género por cerrar.

Las principales mejoras se deben a:

- Mayor presencia de mujeres en **puestos de liderazgo** en la Administración General del Estado.
- **Evolución positiva de la mayoría de variables** relacionadas con actividad, empleo y horas trabajadas, aunque sigue habiendo problemas como el empleo precario y diferencias en la duración de la carrera laboral.

En la administración pública, las mujeres ya están muy cerca de la paridad en los altos cargos, con un 48,6% de mujeres frente a un 51,4% de hombres. Sin embargo, en la empresa privada sigue existiendo una brecha importante en las posiciones de dirección.

Educación

La educación es clave para el desarrollo personal y profesional, pero la igualdad no está garantizada en todos los niveles. El indicador de educación se sitúa en el 69,6%, por lo que queda un 30,4% de brecha por cerrar.

Los datos muestran dos realidades distintas:

- **En educación terciaria** (estudios superiores), abandono escolar y formación continua de personas adultas, las mujeres han alcanzado la paridad o incluso están en mejor posición que los hombres.
- Sin embargo, en **carreras STEM** (Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas) la presencia de mujeres es menor y la brecha ha aumentado ligeramente.

Este retroceso en estudios STEM es el principal motivo por el que el indicador de educación empeora 0,3 puntos porcentuales respecto al año anterior.

Conciliación

La conciliación entre la vida laboral, personal y familiar sigue siendo el ámbito con **mayor desigualdad**. El indicador de conciliación es de 44,2%, lo que significa que queda un 55,8% de brecha de género por cerrar.

Algunos datos que explican esta situación son:

- Las mujeres siguen dedicando más tiempo al **trabajo no remunerado**, como las tareas del hogar y los cuidados.
- Hay más mujeres que hombres **inactivos** por realizar labores del hogar.
- La tasa de **trabajo a tiempo parcial** por motivos de cuidado es mucho más alta entre las mujeres.
- En el último año ha empeorado el **tiempo libre dedicado al ocio** por parte de las mujeres.

La conciliación fue uno de los ámbitos más afectados por la pandemia, y aunque se habían recuperado niveles previos, el avance es muy lento y frágil.

Salud y bienestar

En salud y bienestar es donde **España está más cerca de la igualdad**. El indicador alcanza el 83,8%, por lo que falta un 16,2% de brecha por cerrar.

Se analizan aspectos como:

- Años vividos en buena salud en relación con la esperanza de vida.
- Salud percibida y calidad de vida.
- Problemas de salud.
- Riesgo de pobreza o exclusión social (indicador AROPE).

En esta edición se observa una ligera mejora global, con un aumento de 0,1 puntos porcentuales. La brecha se ha reducido en la mayoría de variables, excepto en la valoración positiva del estado de salud, donde las mujeres se encuentran algo peor que los hombres.

Digitalización

La digitalización analiza el **acceso y uso de las tecnologías**, así como la presencia de las mujeres en **profesiones TIC** (Tecnologías de la Información y la Comunicación). El indicador se sitúa en el 75,1%, por lo que queda un 24,9% de brecha de género.