



MUJER Y DISCAPACIDAD

INFORME DEL OBSERVATORIO
SOBRE DISCAPACIDAD Y
MERCADO DE TRABAJO EN ESPAÑA

Índice

DISCAPACIDAD Y MERCADO LABORAL EN ESPAÑA.....	3
La población.....	3
Situación laboral.....	3
Contratos realizados	4
Mujeres con discapacidad	4

DISCAPACIDAD Y MERCADO LABORAL EN ESPAÑA

Este documento resume los datos principales del informe del Observatorio sobre discapacidad y Mercado de trabajo en España de la Fundación ONCE.

La población

En España , entre 2023 y 2024, había **1.946.800 personas** con discapacidad entre **16 y 64 años**. Esto representa el 6,2% del total de la población en esa edad.

Esto quiere decir, que de cada 100 personas en edad laboral, 6 tienen discapacidad reconocida.

Situación laboral

La **tasa de empleo** es el porcentaje de personas que tienen trabajo de todas las personas que tienen edad de trabajar. En personas con discapacidad es del **28,5%** , pero en la población general es del 69%. Solo 2 de cada 10 personas con discapacidad trabajan.

La **tasa de actividad** es el porcentaje de personas que trabajan o buscan trabajo de todas las personas en edad de trabajar. Es el **35,5%** en personas con discapacidad y el 79% en población general.

La **tasa de paro** es el porcentaje de personas en paro de todas las personas que buscan trabajo activamente. En personas con discapacidad es del **20%** mientras que en la población general es del 12%.

El salario bruto anual es el dinero total que reciben al año los trabajadores antes de quitar impuestos y Seguridad Social. En personas con discapacidad es de 22.042 €, mientras que en la población sin discapacidad es del 27.107 €.

Si lo separamos por grupos vulnerables:

- **Mujeres:** Ganan 20.899 € y los hombres 21.352 €. El 25% trabajan a tiempo parcial, mientras que los hombres solo el 11%.
- **Jóvenes 16-24 años:** Solo el 15% tienen empleo.
- **Discapacidad psicosocial:** Solo el 19% están empleados.

Contratos realizados

El total de contratos en 2024 ha crecido un 59% desde 2013, pero aun así solo representan el 0,6% del total de contratos en España.

Aunque hay más contratos, las personas con discapacidad siguen siendo **minoría** en el mercado laboral.

Por otro lado, los contratos indefinidos subieron un 52%.

En los contratos, **las mujeres** suponen el 39,5% de los contratos, y los hombres el 60,5%. Las mujeres principalmente trabajan en servicios (el 80%).

Mujeres con discapacidad

Estas mujeres enfrentan **una discriminación doble**, de género y discapacidad.

El empleo ha mejorado 6,3 puntos desde 2014, pero sigue habiendo brechas salariales (diferencia de dinero), los hombres han aumentado 9 puntos.

El **riesgo de pobreza es mayor** para estas mujeres. El 32% corren este riesgo (3 de cada 10 mujeres con discapacidad).

Además, el 25% (casi 1 de cada 4) tiene **jornada reducida**, frecuentemente por cuidados familiares.